CODICE ETICO

E DI COMPORTAMENTO

Allegato al Piano anticorruzione

Sommario

1 Premessa 3
2 Comportamento nella gestione delle attività 4
2.1 Disposizioni generali 4
2.2 Rapporti connessi ai contratti ad oggetto forniture e servizi 6
2.3 Rapporti con i portatori di interessi 7
3 Tutela della riservatezza 7
4 Tutela ambientale 8
5 Diffusione 8

1 PREMESSA

La Società **SIVO srl** svolge la sua attività e persegue i suoi obiettivi di business nel pieno rispetto di principi etici e di integrità morale, con la convinzione che ciò sia condizione indispensabile per favorire una crescita sostenibile dell'impresa, sotto il profilo economico, sociale ed ambientale.

Con l'introduzione da parte del Legislatore di norme specifiche in materia di contrasto della corruzione all'interno della Pubblica Amministrazione, è sorta la necessità che, negli Enti di diritto privato in controllo pubblico, il Codice Etico sia armonizzato e integrato con le disposizioni dettate dalla normativa anticorruzione ambientale.

Il Codice contiene in particolare i principi ispiratori dell'agire della Società ai fini della prevenzione dei cosiddetti "reati contro la Pubblica Amministrazione" e di situazioni di "cattiva amministrazione" nelle quali vanno compresi tutti i casi di deviazione significativa dalla cura dell'interesse pubblico.

Il Codice esprime altresì impegni e responsabilità etici che devono essere adottati anche da coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con la Società.

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico, discendenti dalle norme dispositive per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, con riferimento alla Società **Sivo srl**, sotto controllo pubblico, sono vincolanti per:

- gli amministratori;
- coloro che intrattengono rapporti contrattuali di qualsiasi natura con la Società;
- i portatori di interesse, come individuati nel Piano anticorruzione della Società.

I destinatari del presente Codice Etico si impegnano a perseguire i propri obiettivi con lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard di comportamento.

2 COMPORTAMENTO NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ

2.1 Disposizioni generali

La Società assume come principio imprescindibile l'osservanza delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché l'osservanza delle norme e delle procedure societarie necessarie per svolgere la propria attività, fondando la stessa sui seguenti principi e valori:

- Rispetto delle Istituzioni e delle norme

  La Società considera valore inviolabile e centrale per la propria attività il rispetto delle norme e di tutte le istituzioni. In nessun caso ritiene ammissibili, anche nel perseguimento delle proprie finalità e degli interessi della Società, comportamenti contrari alla più stretta osservanza delle norme, di ogni ordine e tipo, o lesivi dell'interesse pubblico.

- Onestà e correttezza

  Tutti coloro che a qualsiasi titolo rappresentano la Società sono tenuti alla piena consapevolezza del significato etico delle proprie azioni e ad improntare i propri comportamenti ai principi di onestà, correttezza e lealtà. La Società crede nella gestione onesta, corretta ed equilibrata di ogni relazione, sanzionando qualsiasi sfruttamento di posizioni di forza o di vantaggio per determinare esiti sfavorevoli alle controparti. Il principio della correttezza implica il rispetto dei diritti, anche sotto il profilo della privacy e della tutela della personalità individuale, di tutti i soggetti che risultino coinvolti nella propria attività lavorativa e professionale.

- Trasparenza e completezza dell'informazione

  Ogni attività della Società deve essere improntata alla massima trasparenza, attraverso la diffusione di informazioni complete, accurate, comprensibili, esplicite in riferimento agli interessi coinvolti, alle alternative, alle conseguenze più rilevanti. I rapporti economici che la Società intrattiene con tutte le sue controparti devono essere improntati alla massima trasparenza.

- Tutela della riservatezza e della privacy

  La Società si impegna a garantire la massima riservatezza e un uso responsabile di tutte le informazioni in proprio possesso; opera nel pieno rispetto della normativa vigente e delle migliori pratiche in materia di trattamento dei dati personali e tutela della privacy; sanziona ogni utilizzo strumentale per fini personali di informazioni riservate; vincola agli stessi doveri di riservatezza tutti i propri portatori di interessi e tutte le proprie controparti.

- Contrasto all'illegalità

  La Società adotta, promuove e diffonde tutte le forme di contrasto all'illegalità, ai comportamenti criminali e criminogeni, alle forme di tolleranza e acquiescenza nei confronti dei fenomeni mafiosi; vincola tutti i propri soci all'adozione di ogni possibile iniziativa di contrasto all'illegalità.

- Prevenzione e risoluzione dei conflitti di interesse

  Tutti i portatori di interesse diretti ed indiretti della Società devono tassativamente evitare qualsiasi situazione anche potenziale di conflitto di interessi, e cioè qualsiasi situazione per la quale propri interessi particolari siano collegati positivamente o negativamente ad attività di ogni tipo svolte in nome e per conto della Società, o che vedano la stessa come parte in causa, o a cui siano collegati effetti di qualsiasi natura sulla Società.

- Uguaglianza, rispetto della persona e parità di trattamento

  La Società contrasta ogni forma di discriminazione tra individui basata sulla razza, sul genere, sulla sessualità, sull'età, sullo stato di salute, sulle credenze politiche e religiose; in particolare promuove le pari opportunità e il supporto alle categorie più deboli.

  La Società riconosce e promuove l'inviolabilità e il rispetto della dignità umana, riconosce la centralità dell'individuo e l'importanza della sua integrità fisica e mentale e considera risorse fondamentali le donne e gli uomini che contribuiscono con il proprio lavoro al perseguimento degli obiettivi della Società stessa.

- Sostenibilità

  La sostenibilità costituisce un pilastro fondamentale del codice di comportamento, orientando ogni decisione e ogni azione verso un futuro più sostenibile e responsabile. La sostenibilità abbraccia una gamma ampia di tematiche che incidono profondamente sulla

governance societaria, sulle relazioni sociali e sull'etica aziendale e ambientale e per questo l'integrazione dei principi ESG (Environmental – Social – Governance) nel Codice di comportamento è essenziale per garantire che ogni aspetto delle attività sociali rifletta i valori di sostenibilità.

- Salute e Sicurezza

  Nell'ambito delle proprie attività, la società si impegna a tutelare l'integrità morale e fisica di quanti collaborano all'attività aziendale, avviando iniziative volte a promuovere l'adozione di comportamenti responsabili e sicuri e assicurare l'attuazione di tutte le misure di sicurezza fornite dall'evoluzione tecnologica per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

- Ambiente

  La Società si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle operazioni, affrontando sfide quali il cambiamento climatico e la gestione sostenibile delle risorse naturali, includendo l'adozione di pratiche ecocompatibili nella produzione, l'uso responsabile dell'energia, l'efficienza circa l'utilizzo delle risorse naturali, il rispetto della biodiversità.

  Proprio in relazione alla tipologia di attività svolta, la Società pone costante attenzione ai possibili effetti che una centrale idroelettrica può comportare sulle specie e sui tipi di habitat protetti, come meglio illustrato al punto 4 che segue.

2.2 Rapporti connessi ai contratti ad oggetto forniture e servizi

Nell'ambito dell'attività contrattuale la Società deve:

- gestire i relativi rapporti secondo criteri di imparzialità e correttezza, evitando situazioni di conflitto di interessi e nel rispetto della normativa vigente, con particolare riguardo al codice civile;
- ispirarsi ai generali valori di correttezza, onestà, professionalità e sicurezza;
- evitare il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole e/o scorretta, comunque realizzata;
- fornire informazioni veritiere, semplici e chiare sulla propria attività, in modo che i portatori di interesse possano effettuare consapevolmente le proprie scelte;

- astenersi dal diffondere e dall'utilizzare, a scopo personale, le informazioni di cui dispone per motivi di ufficio, fermo restando il rispetto delle norme poste a tutela del diritto di informazione e di accesso.

2.3 Rapporti con i portatori di interesse

È preciso impegno della Società instaurare un dialogo continuativo con i suoi stakeholders al fine di dare attuazione ad azioni improntate alla realizzazione dei principi etici di cui al presente Codice.

3 TUTELA DELLA RISERVATEZZA

La Società tutela la riservatezza di tutte le informazioni in proprio possesso assicurando il rispetto della legislazione vigente in materia di privacy, appartenenti ad amministratori, a collaboratori o a terzi raccolti e detenuti in ragione od in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa e gestiti per adempiere ad obblighi contrattuali, secondo quanto previsto dal d.lgs. 196/2003 ed in raccordo con la vigente normativa in materia di trasparenza.

A tal fine la Società adotta adeguate misure di sicurezza per la conservazione e protezione dei dati.

1. La Società tutela la riservatezza di tutte le informazioni in proprio possesso assicurando il rispetto della legislazione vigente in materia di privacy;
2. La Società vieta ogni uso improprio delle informazioni di quanti collaborano con la stessa e qualsiasi indagine sulle loro idee, preferenze, gusti personali e, in generale, sulla loro vita privata.
3. Ai destinatari del presente Codice è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della propria attività professionale e/o al di fuori dei limiti previsti dalla normativa vigente.

4. I destinatari del presente Codice devono inoltre salvaguardare, secondo il principio della riservatezza, la tutela del know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo, di gestione del personale e dell'attività aziendale e, più in generale, ogni informazione ottenuta in relazione alle mansioni e agli incarichi svolti.

4 TUTELA AMBIENTALE

La Società è molto attenta alle problematiche ambientali e si impegna nell'adozione di strategie volte al miglioramento continuo dei risultati nel campo della protezione e gestione dell'ambiente, concentrando gli sforzi sulla prevenzione dell'inquinamento e la minimizzazione dei rischi ambientali.

A tal fine essa conduce la propria attività e persegue i propri obiettivi nel rispetto dell'ambiente e della relativa legislazione ed assume ogni idoneo strumento di cautela al fine di tutelare l'ecosistema con particolare attenzione alle normative vigenti in materia di smaltimento dei rifiuti, tutela delle acque, del suolo, del sottosuolo, delle specie animali e vegetali protette, dell'habitat e dell'atmosfera.

La Società si impegna a gestire in modo sostenibile le risorse naturali e l'energia, valorizzandone l'impegno, prestando particolare attenzione alla riduzione degli sprechi e incrementando il ricorso alle fonti rinnovabili.

Inoltre, si propone di sensibilizzare, formare ed addestrare opportunamente quanti collaborino con la Società, al fine di raggiungere elevati tenori di professionalità e qualità delle prestazioni sulle tematiche di sicurezza, ambiente e salute, perseguendo la crescita della consapevolezza e del senso di responsabilità dell'intera Azienda.

5 DIFFUSIONE

Il presente Codice viene portato a conoscenza di tutti i destinatari mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società secondo le modalità di cui al paragrafo 14) del Piano anticorruzione e trasparenza della stessa.